



УТВЪРДИЛ:

**БИСЕР ПЕТКОВ,**  
**МИНИСТЪР НА ТРУДА И**  
**СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**



## ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

### НА АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ ЗА 2019 ГОДИНА

До 31.12.2018 г. в сила е Законът за интеграция на хората с увреждания, отменен с § 2 от Предходните и заключителни разпоредби на Закона за хората с увреждания (ЗХУ), влязъл в сила от 01.01.2019 г.

Агенцията за хората с увреждания през 2018 г. продължи да изпълнява държавната политика по отношение трудовата заетост, рехабилитацията и пълноценната социална интеграция на хората с увреждания в обществения живот на страната, отразени в програма „Интеграция на хората с увреждания“ на Министерство на труда и социалната политика.

През изминалата година за финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост бяха класирани 28 кандидата, което предостави възможност да се разкрият и оборудват 43 работни места за хора с трайни увреждания, дълготрайно безработни. Към 31.12.2018 г. регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания обхваща 245 предприятия и кооперации на хора с увреждания, в които работят 2 786 лица, от които 48% са с трайни увреждания.

През 2018 г. бяха сключени договори с 16 работодатели от обичайна работна среда. С реализираните проекти бяха приспособени и оборудвани 29 работни места за хора с трайни увреждания.

По програмата за финансиране на проекти на лица с трайно загубена работоспособност, желаещи да започнат или развият самостоятелна стопанска дейност през 2018 г. бяха сключени 26 договори по проекти в областта на услугите: разкриване на солна стая, ТРЗ дейности, дърводелски услуги, рециклиране на дисплеи на смартфони, автомивки, фризьорски салон, шивашки услуги, занималня за ученици, озвучаване на събития, козметични услуги, таксиметрови услуги, фотографски услуги, обушарски услуги, както и проекти в областта на търговията: търговия със здравословни храни, онлайн магазин за български сувенири, магазин за домашни потреби, продажба от вендинг автомати.

Чрез обявения през 2018 г. конкурс на тема “Рехабилитация и социална интеграция на хора с трайни увреждания” бяха обхванати около 3 620 лица с увреждания по финансираните 20 проекти.

По обявения през 2018 г. от Агенцията конкурс за осигуряване на достъпна и адаптирана архитектурна среда за хора с трайни увреждания бяха финансирани четири обекта в сферата на културата, два спортни обекта, читалища и др. обекти с международно, национално и местно значение.

С влизане в сила на Закона за хората с увреждания се регламентират по нов начин обществените отношения, свързани с упражняване на правата на хората с увреждания, съобразен изцяло с Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, както и с очакванията на

обществото за реформи в областта на правата и свободите на хората с увреждания. Новата правна рамка разширява обема на дейностите, изпълнявани от Агенцията за хора с увреждания (АХУ) по отношение най-вече на финансирането на програми и проекти за насърчаване на стопанската инициатива в интерес на хората с увреждания. Промените в ЗХУ са отразени в Плана за действие на АХУ и са както следва:

### I. Програма “Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда“

|                                  |   |  |
|----------------------------------|---|--|
| Основна цел                      | Осигуряване на трудова заетост на хора с трайни увреждания, с оглед преодоляване на социалната им изолация и пълноправното им включване в обществото, съгласно чл. 49 от ЗХУ.<br>Създаване на предпоставки за водене на независим и пълноценен живот от хората с увреждания.  |  |
| Целева група                     | Работодатели от специализирана работна среда, наемащи хора с трайни увреждания  |  |
| Подцели                          | 1. Осигуряване трудова заетост на хора с трайни увреждания, чрез финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания.<br>2. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.<br>3. Повишаване на квалификацията на хората с увреждания<br>4. Повишаване производителността на труда на работещите хора в тези организации.  |  |
| Дейности по изпълнение на целите | 1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата<br>2. Подготовка на пакет документи – нова Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания и приложенията към нея и предлагане за утвърждаването им от Изпълнителния директор на АХУ.<br>3. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти със социална насоченост на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.<br>4. Финансиране на класираните проекти на трансове на основата на сключени договори с одобрените кандидати и съобразно изискванията на утвърдената методика.<br>5. Осъществяване на регулярен контрол по изпълнението на проектите със социална насоченост, чрез периодични проверки на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.<br>6. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти със стопанска насоченост на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.<br>7. Финансиране на класираните проекти на трансове на основата на сключени договори с одобрените кандидати и съобразно изискванията на действащата методика.<br>8. Осъществяване на регулярен контрол за изпълнението на проектите със стопанска насоченост, чрез периодични проверки на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания | Срок – <b>постоянен</b><br>Срок – до <b>1.07.2019 г.</b><br><br>Срок - до <b>08.07.2019 г.</b><br><br>Срок – до <b>20.12.2019 г.</b><br><br>Срок – <b>постоянен</b><br><br>Срок – до <b>08.07.2019 г.</b><br><br>Срок – до <b>20.12.2019 г.</b><br><br>Срок - <b>постоянен</b> |
| Очаквани резултати               | 1.Открити нови работни места за хора с трайни увреждания.   |  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <p>2. Осигурени и/или подобрени условия на труд в специализирана работна среда.</p> <p>3. Повишена квалификация на работещите хора с трайни увреждания</p> <p>4. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания.</p> <p>5. Намалена заболеваемост сред работещите хора с трайни увреждания в специализираните предприятия и кооперации.</p> <p>6. Пълноправно включени хора с трайни увреждания в обществения живот.</p> |  |
| Прилагаща институция                       | <b>АХУ</b>   |  |
| Отговорни лица за изпълнение на програмата | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция "Пълноправно включване на хората с увреждания", Директор на дирекция "АПФИО"  |  |

## II. Услуги по регистрация на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания

|                                  |   |   |
|----------------------------------|---|---|
| Основна цел                      | Осигуряване на публичност за заинтересованите страни относно регистрираните специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания  |   |
| Целева група                     | Специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и хора с трайни увреждания работещи в тях  |   |
| Подцели                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Спазване на изискванията на ЗХУ, на които трябва да отговарят специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</li> <li>2. Проследяване на промени в статута, наетите хора в списъчния състав и дейностите, които извършват регистрираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</li> <li>3. Осигуряване на актуална база данни, относно поддържане на информация в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</li> </ol>   |   |
| Дейности по изпълнение на целите | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Водене и поддържане на регистър на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, на основание чл. 83, ал. 1 от Закона за хората с увреждания. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приемане и разглеждане на представените от заявления и документи, необходими за вписването им в регистъра и регистриране в информационната система;</li> <li>• Извършване на проверка за законосъобразност и пълнота на документите;</li> <li>• Попълване на Контролна карта;</li> <li>• Изготвяне на уведомително писмо за отстраняване на нередности;</li> <li>• Изготвяне на Заповед за вписване или отказ от вписване в Регистъра и уведомяване на заинтересованите лица;</li> <li>• Вписване в електронния регистър на АХУ и издаване на Удостоверение за регистрация;</li> <li>• Уведомяване на заинтересованите страни за издаденото Удостоверение за регистрация;</li> </ul> </li> </ol> | <p>Срок – <b>постоянен</b></p> <p>Срок – <b>постоянен</b></p> |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддържане на електронното досие на всяко предприятие в Регистъра и актуализиране на данните в него.</li> </ul> <p>2. Осъществяване на регулярен контрол на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и прилагане на предвидените административно-наказателни мерки, при установени нарушения.</p>  | Срок –<br><b>постоянен</b>   |
| Очаквани резултати                         | <p>1. Спазени изисквания на ЗХУ, на които трябва да отговарят специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p> <p>2. Проследени промени в статута, наетите хора в списъчния състав и дейностите, които извършват регистрираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p> <p>3. Осигурена актуална база данни, относно поддържаната информация в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p> | Срок –<br><b>постоянен</b><br>Срок –<br><b>постоянен</b><br>Срок –<br><b>постоянен</b> |
| Прилагаща институция                       | <b>АХУ</b>  |  |
| Отговорни лица за изпълнение на програмата | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция „ПВ”, Директор на дирекция „АПФИО”   |  |

**III. Услуги по възстановяване 50% от внесените от работодателя осигурителни вноски за ДОО, ЗЗО, ДЗПО за работещите в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази по чл.50, ал.1 от ЗХУ и производствени звена или сектори по чл.42 от ЗХУ**

|                                  |  |  |
|----------------------------------|--|--|
| Основна цел                      | Възстановяване 50% от внесените от работодателя осигурителни вноски за ДОО, ЗЗО, ДЗПО за работещите в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази по чл.50, ал.1 от ЗХУ и производствени звена или сектори по чл.42 от ЗХУ   |  |
| Целева група                     | Работещите в специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, трудово-лечебни бази и производствени звена или сектори   |  |
| Подцели                          | <p>1. Осигуряване на средства за инвестиции и достъп до работното място</p> <p>2. Осигуряване на средства за рехабилитация</p> <p>3. Осигуряване на средства за социална интеграция</p> <p>4. Извършване на периодичен контрол за целесъобразно разходване на средствата от възстановените осигурителни вноски</p>   |  |
| Дейности по изпълнение на целите | <p>1. Приемане и обработване на постъпилите от специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази и производствени звена или сектори документи, необходими за възстановяване на 50 на сто от внесените от работодателите осигурителни вноски.</p> <p>2. Извършване на проверка в регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания, относно валидността на регистрация на всяко специализирано предприятие и кооперация.</p> <p>3. Изготвяне на предложение за възстановяване на 50 на сто от внесените осигурителни вноски след извършване на всички необходими проверки.</p> <p>4. Консултиране на клиентите на АХУ по въпроси, относно възстановяването на 50 на сто от внесените от</p> | Срок –<br><b>постоянен</b><br><br>Срок –<br><b>постоянен</b><br><br>Срок –<br><b>постоянен</b><br><br>Срок –<br><b>постоянен</b> |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания осигурителни вноски.<br>5. Извършване на периодичен контрол за целесъобразното изразходване на възстановените осигуровки   | Срок –<br><b>постоянен</b>   |
| Очаквани резултати                         | 1. Създадено или разширено производство, технологично обновление и достъп до работното място<br>2. Осигурена медицинска и трудова терапия, профилактика и осигуряване на медицински изделия и лекарствени продукти<br>3. Осигурено обучение и технически средства, специализирана литература и транспорт.<br>4. Целесъобразно изразходване на предоставените средства по предназначение | Срок –<br><b>постоянен</b><br>Срок –<br><b>постоянен</b><br>Срок –<br><b>постоянен</b><br>Срок –<br><b>постоянен</b> |
| Прилагаща институция                       | <b>АХУ</b>  |  |
| Отговорни лица за изпълнение на програмата | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция „ПВ”, Директор на дирекция „АПФИО”   |  |

#### IV. Национална програма за заетост на хората с увреждания

|                                  |  |  |
|----------------------------------|--|--|
| Основна цел                      | Насърчаване и подпомагане на работодателите, съответно органите по назначаване, за създаване на условия за заетост, наемане на работа и/или повишаване на пригодността за заетост на хората с трайни увреждания.   |  |
| Целева група                     | Работодатели/органи по назначаване от обичайна работна среда, които осигуряват заетост за хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст.  |  |
| Подцели                          | 1. Осигуряване на достъп до работно място на човек с трайно увреждане;<br>2. Приспособяване на работно място за човек с трайно увреждане;<br>3. Оборудване на работно място за човек с трайно увреждане;<br>4. Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие на човек с трайно увреждане.  |  |
| Дейности по изпълнение на целите | 1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на Националната програма.<br>2. Подготовка на пакет документи – Национална програма за заетост на хора с увреждания съгл. чл. 44, ал. 1 от ЗХУ, ведно с Методика за отпускане на средства за финансиране на работодатели, съответно органи по назначаване и приложенията към нея и внасянето им в за утвърждаване от Министъра на труда и социалната политика.<br>3. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на постъпили проектни предложения на работодатели, съответно органи по назначаване от обичайна работна среда.<br>4. Финансиране на спечелилите конкурса проекти на траншове на основание сключени договори и съобразно изискванията на Националната програма за заетост на хората с увреждания.<br>5. Извършване на регулярен контрол по изпълнението на финансираните проекти на работодатели, съответно органи по назначаване от обичайна работна среда. | Срок –<br><b>постоянен</b><br>Срок –до<br><b>01.07.2019г.</b><br><br>Срок – до<br><b>08.07.2019 г.</b><br><br>Срок – до<br><b>20.12.2019г.</b><br><br>Срок –<br><b>постоянен</b> |
| Очаквани резултати               | 1. Открити нови работни места за хора с трайни увреждания в обичайна работна среда;  |  |

План за действие на Агенцията за хората с увреждания за 2019 година

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <p>2. Осигурени подходящи условия на труд за хора с трайни увреждания в обичайна работна среда;</p> <p>3. Повишена пригодност за заетост на хората с трайни увреждания;</p> <p>4. Осигурена устойчива заетост на хората с трайни увреждания;</p> <p>5. Увеличен брой работодатели, наемащи безработни хора с трайни увреждания;</p> <p>6. Пълноправно включени хора с трайни увреждания в работоспособна възраст в общественния живот.</p> |  |
| Прилагаша институция                       | АХУ  |  |
| Отговорни лица за изпълнение на програмата | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция "Пълноправно включване на хората с увреждания", Директор на дирекция "АПФИО"  |  |

**V. Услуги по възстановяване 30% от внесените от работодател, съответно орган по назначаване по чл.45 от ЗХУ осигурителни вноски за ДОО, ЗЗО, ДЗПО за работодатели, на които е осигурено финансиране по чл. 44 от ЗХУ**

|                                  |  |  |
|----------------------------------|--|--|
| Основна цел                      | Възстановяване 30% от внесените от работодател, съответно орган по назначаване по чл.45 от ЗХУ осигурителни вноски за ДОО, ЗЗО, ДЗПО за работещите хора с увреждания в съответната организация, в случай че същата не използва преференции по реда на Закона за насърчване на заетостта.   |  |
| Целева група                     | Работещите хора с увреждания, наети от работодател по чл.45 от ЗХУ   |  |
| Подцели                          | <p>1.Осигуряване на средства за инвестиции и достъп до работното място</p> <p>2.Осигуряване на средства за рехабилитация</p> <p>3.Осигуряване на средства за социална интеграция</p> <p>4.Извършване на периодичен контрол за целесъобразно разходване на средствата от възстановените осигурителни вноски</p>   |  |
| Дейности по изпълнение на целите | <p>1. Приемане и обработване на постъпилите от специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази и производствени звена или сектори документи, необходими за възстановяване на 50 на сто от внесените от работодателите осигурителни вноски.</p> <p>2. Извършване на проверка в регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания, относно валидността на регистрация на всяко специализирано предприятие и кооперация.</p> <p>3. Изготвяне на предложение за възстановяване на 50 на сто от внесените осигурителни вноски след извършване на всички необходими проверки.</p> <p>4. Консултиране на клиентите на АХУ по въпроси, относно възстановяването на 50 на сто от внесените от специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания осигурителни вноски.</p> <p>5. Извършване на периодичен контрол за целесъобразното изразходване на възстановените осигуровки</p> | <p>Срок – <b>постоянен</b></p> |
| Очаквани резултати               | <p>1. Създадено или разширено производство, технологично обновление и достъп до работното място</p> <p>2. Осигурена медицинска и трудова терапия, профилактика и осигуряване</p>   | <p>Срок – <b>постоянен</b></p> <p>Срок –</p>   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | на медицински изделия и лекарствени продукти<br>3. Осигурено обучение и технически средства, специализирана литература и транспорт.<br>4. Целесъобразно изразходване на предоставените средства по предназначение | <b>постоянен</b><br>Срок –<br><b>постоянен</b><br>Срок –<br><b>постоянен</b> |
| Прилагаща институция                       | <b>АХУ</b>  |  |
| Отговорни лица за изпълнение на програмата | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция „ПВХУ”, Директор на дирекция „АПФИО”   |  |

#### VI. Програма „Започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с трайни увреждания”

|                                  |   |  |
|----------------------------------|---|--|
| Основна цел                      | Осигуряване на заетост на хора с увреждания, с оглед преодоляване на социалната им изолация, пълноправното им включване в обществото и създаване на предпоставки за независим и достоен живот.  |  |
| Целева група                     | Хора с трайни увреждания  |  |
| Подцели                          | 1. Стимулиране на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания.<br>2. Насърчаване предприемаческите умения на хората с увреждания.  |  |
| Дейности по изпълнение на целите | 1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата.<br>2. Подготовка на пакет документи – нова Методика за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания и приложенията към нея и предлагане за утвърждаването им от Изпълнителния директор на АХУ.<br>3. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти на хора с увреждания за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност.<br>4. Финансиране на спечелилите конкурса проекти на траншове на основание сключени договори и съобразно изискванията на действащата методика.<br>5. Извършване на регулярен контрол по изпълнение на финансираните проекти за самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания. | Срок –<br><b>постоянен</b><br>Срок – до<br><b>1.07.2019г.</b><br><br>Срок –до<br><b>08.07.2019г.</b><br><br>Срок – до<br><b>20.12.2019г.</b><br><br>Срок –<br><b>постоянен</b> |
| Очаквани резултати               | 1. Осигурени трудови доходи и подобро качество на живот на хората с увреждания.<br>2. Открити нови работни места за хора с увреждания.<br>3. Намален броя на безработните хора с увреждания.<br>4. Пълноправно включване на хората с увреждания в обществения живот.  |  |
| Прилагаща институция             | <b>АХУ</b>  |  |
| Отговорни лица за изпълнение на  | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “ПВХУ”, Директор на дирекция “АПФИО”   |  |

План за действие на Агенцията за хората с увреждания за 2019 година

|            |  |  |
|------------|--|--|
| програмата |  |  |
|------------|--|--|

**VII. Програма „Стимулиране на неправителствения сектор за създаване на условия за социално приобщаване на хората с увреждания“**

|                                  |  |   |
|----------------------------------|--|---|
| Основна цел                      | Постигане на ефективно пълноправно включване на хората с увреждания във всички сфери на обществения живот чрез рехабилитация и интеграция на хората с увреждания   |   |
| Целева група                     | Хора с увреждания от всички възрасти   |   |
| Подцели                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>Осигуряване на професионално обучение и преквалификация на хора с увреждания с оглед създаване и/или повишаване възможностите им за трудова реализация.</li> <li>Създаване на предпоставки за пълноценна рехабилитация и пълноправно включване на хората с увреждания.</li> <li>Осигуряване на равни възможности за хората с увреждания за култура, спорт, туризъм.</li> <li>Разработка на материали, помагала, наръчници и други, подпомагащи работата на и с хора с трайни увреждания, тяхното адаптиране и интеграция.</li> <li>Организиране на панаири, специализирани трудови борси, икономически форуми и събития, насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания като пълноправни граждани.</li> </ol>               |   |
| Дейности по изпълнение на целите | <ol style="list-style-type: none"> <li>Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата.</li> <li>Подготовка на пакет документи – нова Методика за финансиране на проекти за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания и Приложенията към нея и предлагането им за утвърждаване от Изпълнителния директор на АХУ.</li> <li>Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти на неправителствени организации на и за хора с увреждания съгласно изискванията на действащата Методика.</li> <li>Финансиране на спечелилите конкурса проекти на трансове на основание сключени договори и изискванията на методиката.</li> <li>Осъществяване на регулярен контрол по изпълнение на финансираните проекти.</li> </ol> | <p>Срок – <b>постоянен</b><br/>Срок – до <b>1.07.2019г.</b></p> <p>Срок – до <b>08.07.2019г.</b></p> <p>Срок – до <b>20.12.2019г.</b><br/>Срок – до <b>13.12.2019г.</b></p> |
| Очаквани резултати               | <ol style="list-style-type: none"> <li>Пълноправно включени хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани от НПО.</li> <li>Пълноценно рехабилитирани хора с трайни увреждания.</li> <li>Осигурени социални услуги в общността от НПО.</li> <li>Придобити умения, които дават възможност за по-голяма самостоятелност на хората с увреждания.</li> <li>Променени обществените възприятия за хората с увреждания като пълноправни граждани в икономическия и обществен живот на страната.</li> </ol>   |   |
| Прилагаща институция             | <b>АХУ</b>   |   |
| Отговорни лица за                | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция   |   |

План за действие на Агенцията за хората с увреждания за 2019 година

|                          |                                      |  |
|--------------------------|--------------------------------------|--|
| изпълнение на програмата | “ПВХУ”, Директор на дирекция “АПФИО” |  |
|--------------------------|--------------------------------------|--|

### VIII. Програма “Изграждане на достъпна среда за хората с увреждания”

|  |   |  |
|--|---|--|
| Основна цел                                | Постигане на ефективно пълноправно включване на хората с увреждания в културния, обществен и спортния живот на страната, чрез изграждане на достъпна архитектурна среда.  |  |
| Целева група                               | Хора с увреждания от всички възрасти.   |  |
| Подцели                                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Създаване на предпоставки за активно пълноправно включване на хората с увреждания в културния, обществен и спортен живот на страната.</li> <li>2. Приобщаването им към съвременните културни ценности, исторически забележителности и спортни постижения и прояви.</li> <li>3. Осигуряване на равни възможности за хората с увреждания за култура и спорт.</li> </ol>   |  |
| Дейности по изпълнение на целите           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата.</li> <li>2. Подготовка на пакет документи – нова Методика за финансиране на проекти за изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания на културни, исторически, спортни обекти и Приложенията към нея и предлагането им за утвърждаване от Изпълнителния директор на АХУ.</li> <li>3. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти за достъпна.</li> <li>4. Финансиране на спечелилите конкурса проекти на траншове на основание сключени договори и изискванията на действащата методиката.</li> <li>5. Осъществяване на регулярен контрол по изпълнение на финансираните проекти.</li> </ol> | <p>Срок – <b>постоянен</b></p> <p>Срок – до <b>01.07.2019г.</b></p> <p>Срок – до <b>08.07.2019г.</b></p> <p>Срок – до <b>20.12.2019г.</b></p> <p>Срок – <b>постоянен</b></p> |
| Очаквани резултати                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изградени достъпни културни, исторически, спортни обекти.</li> <li>2. Осигурена възможност хората в неравностойно положение да се докоснат до културното и историческо наследство на страната ни.</li> <li>3. Преодоляна изолация на хората с увреждания, чрез активното им социално включване в обществения живот.</li> </ol>  |  |
| Прилагаща институция                       | <b>АХУ</b>  |  |
| Отговорни лица за изпълнение на програмата | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “ПВХУ”, Директор на дирекция “АПФИО”   |  |

### XI. Програма „Създаване на центрове за защитена заетост за хора с множество трайни увреждания”

|              |   |  |
|--------------|---|--|
| Основна цел  | Осигуряване на заетост за хора с множество трайни увреждания, съгласно чл. 51 от ЗХУ. |  |
| Целева група | Хора с множество трайни увреждания  |  |

|  |  |   |
|--|--|---|
| Подцели                                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставяне на минимален пакет от подкрепящи услуги, свързани с конкретните работни места, които да подпомагат създаването и поддържането на защитената заетост.</li> <li>2. Осигуряване на възможност хората с множество трайни увреждания за извършване на продуктивна дейност.</li> </ol>  |   |
| Дейности по изпълнение на целите           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата.</li> <li>2. Подготовка на пакет документи – Методика за финансиране на целеви проекти за създаване на центрове за защитена заетост и Приложенията към нея и предлагането им за утвърждаване от Изпълнителния директор на АХУ.</li> <li>3. Стартиране на процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти.</li> <li>4. Финансиране на класиралите се проекти на основата на сключени договори.</li> <li>5. Извършване на регулярен контрол по изпълнението на финансираните проекти за създаване на центрове за защитена заетост.</li> </ol> | <p>Срок –след <b>30.9.2019г.</b></p> <p>Срок – до <b>30.09.2019г.</b></p> <p>Срок –до <b>30.09.2019г.</b></p> <p>Срок – до <b>20.12.2019г.</b></p> <p>Срок – <b>постоянен</b></p> |
| Очаквани резултати                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Създадени два центъра за защитена заетост за хора с множество трайни увреждания.</li> <li>2. Осигурени възможности за хората с множество трайни увреждания за извършване на продуктивна дейност.</li> <li>3. Пълноправно включени хората с множество трайни увреждания в обществения живот.</li> </ol>   |   |
| Прилагаща институция                       | <b>АХУ</b>   |   |
| Отговорни лица за изпълнение на програмата | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “ТВХУ”, Директор на дирекция “АПФИО”  |   |

**Х. Услуги по вписване в Регистъра на лицата, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания**

|                      |  |                             |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Основна цел          | Законосъобразно водене и поддържане на Регистъра на лицата, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания   |                             |
| Целева група         | Лицата, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания   |                             |
| Подцели              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Законосъобразно вписване и заличаване в Регистъра.</li> <li>2. Водене, поддържане и актуализиране на Регистъра.</li> <li>3. Осъществяване на контрол по спазване нормативно утвърдените изисквания и критерии по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания, съобразно изисквания.</li> </ol> |                             |
| Дейности по изпълне- | 1. Изготвяне на проект на нова Наредба за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения за хората с увреждания и  | Срок – <b>30.06.2019 г.</b> |

|  |   |   |
|--|---|---|
| ние на целите                              | <p>медицински изделия, посочени в списъците по чл. 61 ал. 1 от Закона за хората с увреждания.</p> <p>2. Водене в Агенцията за хората с увреждания на регистър на лицата, осъществяващи дейност по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения за хората с увреждания и медицински изделия, посочени в списъците по чл. 61, ал. 1 от Закона за хората с увреждания.</p> <p>3. Осъществяване на регулярен контрол на търговците на дребно по спазване критериите и изискванията по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения за хората с увреждания и медицински изделия и прилагане на предвидените административно-наказателни мерки, при установени нарушения.</p> | <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p> <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p> |
| Очаквани резултати                         | <p>1. Законосъобразно воден и поддържан регистъра на лицата, осъществяващи дейности по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия.</p> <p>2. Осъществен контрол по спазване нормативно утвърдените изисквания и критерии по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания, съобразно изисквания.</p>  | Срок –<br><b>постоянен</b>  |
| Прилагаща институция                       | <b>АХУ</b>  |   |
| Отговорни лица за изпълнение на програмата | Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция „АПФИО”, Директор на дирекция „ПВХУ”   |   |

#### **XI. Поддържане и актуализация на информационната система за хората с увреждания**

|              |  |  |
|--------------|--|--|
| Основна цел  | <p>1. Наблюдение и Анализ на социално-икономическия статус на хората с увреждания с оглед ефективно планиране на дейностите, свързани със задоволяване на индивидуалните потребности от образование, заетост, медицинска рехабилитация и социална интеграция и за разработване на секторни политики.</p> <p>2. Поддържане на единно електронно досие на всеки човек с увреждане (профил).</p>  | <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p> <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p>  |
| Целева група | Всички лица с трайни увреждания, независимо от възраст, физическо, сетивно, умствено или психическо увреждане, което затруднява социалното им интегриране и участие в обществения живот, възможностите им за общуване и обучение или трудовата им реализация.  |  |
| Подцели      | <p>1. Подобряване в планирането, следенето и оценката по изпълнението на държавната политика за интеграция на хората с увреждания чрез информационна и управленска среда, базираща се на постоянно поддържана, и достъпна от заинтересованите държавни институции база данни.</p> <p>2. Поддържане възможността на АХУ да анализира, насочва, администрира и координира изпълнението на държавната политика за социално включване и интеграция на хората с увреждания.</p> <p>3. Подобряване начина на взаимодействие между административните органи при работа с данни, отнасящи се до лица с увреждания.</p> <p>4. Интегриране на информационната система на АХУ с</p> | <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p> <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p> <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p> <p>Срок –</p> |

План за действие на Агенцията за хората с увреждания за 2019 година

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | <p>хоризонталните системи на електронно управление.</p> <p>5. Осигуряване на възможност за достъп на лица с увреждания до данните, налични за тях в различни институции - първични администратори на данни.</p>  | <p><b>постоянен</b></p> <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p>  |
| <p>Дейности по изпълнение на целите</p>           | <p>1. Осъществяване на координация и взаимодействие със заинтересованите ведомства и организации във връзка с подписване и изпълнение на споразуменията за обмен на данни.</p> <p>2. Периодично обработване на постъпилата от различните институции информация</p> <p>3. Осигуряване на достъп на хората с увреждания до свързани с тях данни.</p> <p>4. Поддържане на информационната система и модулите в нея.</p>   | <p>Срок –<br/><b>постоянен.</b></p> <p>Срок –<br/><b>постоянен</b></p> <p>Срок -<br/><b>постоянен</b></p> |
| <p>Очаквани резултати</p>                         | <p>1. Прецизирано планиране на държавната политика за интеграция на хората с увреждания.</p> <p>2. Ефективно използване на финансовия ресурс за изпълнение на държавната политика за интеграция на хората с увреждания.</p> <p>3. Установяване реалното състояние на социално-икономически статус на хората с увреждания.</p> <p>4. Разработени автоматизирани процеси за визуализиране на данни от първични администратори на данни</p> <p>5. Осъществена свързаност на заинтересовани администрации.</p> |   |
| <p>Прилагаща институция</p>                       | <p><b>АХУ</b></p>  |   |
| <p>Отговорни лица за изпълнение на програмата</p> | <p>Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “ПВХУ”, Директор на дирекция “АПФИО”</p>   |   |

**МИНЧО КОРАЛСКИ,**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР**

