



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ

УТВЪРДИЛ:



ДЕНИЦА САЧЕВА,
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

НА АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ ЗА 2020 ГОДИНА

От 01.01.2019 г. в сила влезе новия Закон за хората с увреждания (ЗХУ), с който се регламентират по нов начин обществените отношения, свързани с упражняване на правата на хората с увреждания, съобразени изцяло с Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, както и с очакванията на обществото за реформи в областта на правата и свободите на хората с увреждания. Новата правна рамка разширява обема на дейностите, изпълнявани от Агенцията за хора с увреждания (АХУ) по отношение най-вече на финансирането на програми и проекти за насърчаване на стопанската инициатива в интерес на хората с увреждания. Той, също така, разпорежда изготвянето на 6-месечни доклади и годишни отчети за изпълнението на политиката за правата на хората с увреждания, които представя на министъра на труда и социалната политика и участие на АХУ в механизма по координация в областта на политиката за правата на хората с увреждания. Промените в ЗХУ бяха отразени в Плана за действие на АХУ за 2019 г.

За реализиране на стратегическата цел на Министерство на труда и социалната политика (МТСП) „Пълноправно участие на всички хора с увреждания във всички области на обществения живот“ и в изпълнение на оперативна цел „Създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда и/или защитена работна среда“, АХУ продължи да работи, като през 2019 г. беше постигнато следното:

По програмата “Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда“ се финансираха 12 бр. проекти със социална насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания. Осигурени са здравословни и безопасни условия на труд на 360 служители, от които 53 % са хора с трайни увреждания. Повишено е образователното равнище за работа с компютър и в интернет среда на 43 човека с трайни увреждания.

През същата година са финансирани 13 бр. проекти със стопанска насоченост. С реализираните проекти са оборудвани и разкрити 25 нови работни места за хора с трайни увреждания в различни сфери на промишлеността като дървообработване, печатарство и пакетиране, керамично и шивашко производство.

Към 31.12.2019 г. Регистърът на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания обхваща 235 предприятия и кооперации на хора с увреждания, в които работят 2 621 лица, от които 1267 лица с трайни увреждания.

По програмата за финансиране на проекти на лица с трайно намалена работоспособност, желаещи да започнат или развият самостоятелна стопанска дейност през 2019 г. бяха сключени 16 договори по проекти в областта на услугите и производство: копирен център, счетоводни и офис услуги, соларно студио, салони за красота, рент а кар и пътна помощ, озеленяване, изграждане на тревни площи и поддръжка, металообработка и производство на метални изделия, производство на пастьоризирани сокове, както и проекти в областта на търговията: хранителни магазини и заведения.

От 2019 г. АХУ изпълнява Национална програма за заетост на хората с увреждания. Бяха сключени 22 договора с работодатели от обичайна работна среда. С реализацията на проектите се приспособяват и оборудват 56 работни места за хора с трайни увреждания. През изминалата година след обявяване на конкурса за набиране и финансиране на проектни предложения по тази програма, натрупаната практика и направения анализ на постъпилите проекти, се установиха някои пропуски, които създават определено затруднение при реализирането на проектите на работодателите, поради което сметнахме, че е необходимо да се направят корекции в документите. Направено бе предложение за изменение и допълнение на Национална програма за заетост на хората с увреждания и Методиката за финансиране на проектни предложения на работодатели/органи по назначаване, като предложените промени ще доведат до преодоляване на пропуските, ще помогнат на бенефициентите да организират дейността си по-ефективно, ще се генерират по-добри резултати на проектните предложения и увеличаване на заетостта сред една от най-уязвимите групи – хората с увреждания.

Чрез обявения през 2019 г. конкурс на тема “Рехабилитация и социална интеграция на хора с трайни увреждания” бяха обхванати около 3 658 лица с увреждания по финансираните 19 проекти.

По обявения през 2019 г. от АХУ конкурс за изграждане на достъпна архитектурна среда за хора с трайни увреждания бяха финансирани три обекта в сферата на спорта, пет в сферата на културата и два исторически обекта от национално значение.

По програма „Създаване на центрове за защитена заетост за хора с множество трайни увреждания” през 2019 г. бе сключен 1 договор за осигуряване на защитена заетост за 15 лица с множество трайни увреждания, съгласно чл. 51 от ЗХУ.

Съгласно разпоредбите на чл. 45 и чл. 50 от ЗХУ от републиканският бюджет се осигуряват средства за възстановяване на 30/50 на сто от внесените от работодателя осигурителни вноски за държавно обществено осигуряване, задължително здравно осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване за наетите хора с увреждания, а за специализираните предприятия и кооперации – за целия персонал, нает по трудови правоотношения в тях. Тези средства се използват за инвестиции, рехабилитация и социална интеграция на хората с трайни увреждания и подкрепящия ги персонал.

Всички дейности, свързани с осъществяването на регулярен контрол на финансираните проекти, регистриране на доставчиците на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания, целесъобразното изразходване на средствата от възстановените осигурителни вноски, спазването на изискванията на ЗХУ, на които трябва да отговарят специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания се прилагат от АХУ чрез регионалните инспектори. Утвърдени са работни процедури за наблюдение и контрол за всяка една дейност.

В АХУ е въведена практиката да се популяризира информацията за обявяване на проектите и програмите сред работодателски организации, областни управители, висши учебни заведения, неправителствените организации.

През 2019 г. експерти на АХУ взеха участие в междуведомствените работни групи за разработването на всички оперативни програми за новия програмен период 2021 – 2027 г.

През 2019 г. АХУ след направена оценка на ситуацията, свързана с приложението на новия модел на защита на правата на хората с увреждания и извършена съответната корекция продължи изпълнението на Проект: „Развитие на инструментите за формиране и прилагане на политиките за интеграция на хората с увреждания“ по Договор за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-3.013-0001. Проектът е на стойност 500 000,00 лева и се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Основна цел на проекта е да се актуализират, оптимизират и апробират процесите по мониторинг, оценка и бюджетиране на политиките по отношение интеграцията на хората с увреждания в контекста на изпълнението на националните ангажименти, произтичащи от Конвенцията за правата на хората с увреждания и да се изготвят следните документи:

- Методология за събиране на данни от държавните и местни органи чрез техните координатори по чл. 10, ал. 3, т. 3 от ЗХУ за изготвяне на доклади за изпълнението на политиката за правата на хората с увреждания, спазвайки въведените стандарти за разработване на такъв вид документи;
- Наръчник за прилагането на методологията за изготвянето на отчетни доклади за изпълнението на политиката за правата на хората с увреждания.

Постигането на целта на проекта ще се извърши чрез изпълнението на следните дейности:

1. Изследване на промените в социално-икономическия статус на хората с увреждания спрямо 2009 г. и оценка на потенциала на хората с увреждания и бизнеса за социална и трудова интеграция, включително гравитационен и мрежови анализ на капацитета на хората с увреждания като работен капитал.

2. Мониторинг, анализ и оценка на ефективността, ефикасността и въздействието на стратегиите и политиките за интеграция на хората с увреждания и

3. Актуализиране функционалността на информационната система за хората с увреждания и модулите в нея, съобразно резултатите от проведените анализи, оценки и проучвания и отразявайки логиката на „бизнес-процесите“.

Планът за действие на АХУ за 2020 г. е както следва:

I. Програма “Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда“

I. Осигуряване на трудова заетост на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда

Основна цел	Осигуряване на трудова заетост на хора с трайни увреждания, с оглед преодоляване на социалната им изолация и пълноправното им включване в обществото, съгласно чл. 49 от ЗХУ. Създаване на предпоставки за водене на независим и пълноценен живот от хората с увреждания.	
Целева група	Работодатели от специализирана работна среда, наемащи хора с трайни увреждания.	
Подцели	1. Осигуряване трудова заетост на хора с трайни увреждания, чрез финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания. 2. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. 3. Повишаване на квалификацията на хората с увреждания. 4. Повишаване производителността на труда на работещите хора в тези организации.	
Дейности по изпълнение на целите	1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата. 2. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти със социална насоченост на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. 3. Финансиране на класираните проекти на траншове на основата на сключени договори с одобрените кандидати и съобразно изискванията на утвърдената методика. 4. Осъществяване на регулярен контрол по изпълнението на проектите със социална насоченост, чрез периодични проверки на	Срок – постоянен Срок – до 17.01.2020 г. Срок - до 18.12.2020 г. Срок – постоянен

	<p>специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p> <p>5. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти със стопанска насоченост на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p> <p>6. Финансиране на класираните проекти на трансове на основата на сключени договори с одобрените кандидати и съобразно изискванията на действащата методика.</p> <p>7. Осъществяване на регулярен контрол за изпълнението на проектите със стопанска насоченост, чрез периодични проверки на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p> <p>8. Осъществяване на обратна връзка с бенефициентите с цел събиране на информация за въздействието на програмата.</p>	<p>Срок – до 17.01.2020 г.</p> <p>Срок – до 18.12.2020 г.</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок - постоянен</p>
Очаквани резултати	<ol style="list-style-type: none"> 1.Открити нови работни места за хора с трайни увреждания. 2.Осигурени и/или подобрени условия на труд в специализирана работна среда. 3. Повишена квалификация на работещите хора с трайни увреждания. 4. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания. 5. Намалена заболеваемост сред работещите хора с трайни увреждания в специализираните предприятия и кооперации. 6. Пълноправно включени хора с трайни увреждания в обществения живот. 	
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “Пълноправно включване на хората с увреждания”, Директор на дирекция “АПФИО”.	

2. Услуги по регистрация на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания

Основна цел	Осигуряване на публичност за заинтересованите страни относно регистрираните специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания.	
Целева група	Работодатели от специализирана работна среда, наемачи хора с трайни увреждания	
Подцели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Спазване на изискванията на ЗХУ, на които трябва да отговарят специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. 2. Проследяване на промени в статута, наетите хора в списъчния състав и дейностите, които извършват регистрираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. 3. Осигуряване на актуална база данни, относно поддържане на информация в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. 	
Дейности по изпълнение на целите	<ol style="list-style-type: none"> 1. Водене и поддържане на регистър на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, на основание чл. 83, ал. 1 от Закона за хората с увреждания. <ul style="list-style-type: none"> • Приемане и разглеждане на представените от заявления и документи, необходими за вписването им в регистъра 	Срок – постоянен

	<p>и регистриране в информационната система;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Извършване на проверка за законосъобразност и пълнота на документите; • Попълване на Контролна карта; • Изготвяне на уведомително писмо за отстраняване на нередности; • Изготвяне на Заповед за вписване или отказ от вписване в Регистъра и уведомяване на заинтересованите лица; • Вписване в електронния регистър на АХУ и издаване на Удостоверение за регистрация; • Уведомяване на заинтересованите страни за издаденото Удостоверение за регистрация; • Поддържане на електронното досие на всяко предприятие в Регистъра и актуализиране на данните в него. <p>2. Осъществяване на регулярен контрол на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и прилагане на предвидените административно-наказателни мерки, при установени нарушения.</p>	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани резултати	<p>1. Спазени изисквания на ЗХУ, на които трябва да отговарят специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p> <p>2. Проследени промени в статута, наетите хора в списъчния състав и дейностите, които извършват регистрираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p> <p>3. Осигурена актуална база данни, относно поддържаната информация в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.</p>	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция „ПВ”, Директор на дирекция „АПФИО”	

3. Услуги по възстановяване 50% от внесените от работодателя осигурителни вноски за ДОО, ЗЗО, ДЗПО за работещите в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази по чл. 50, ал. 1 от ЗХУ и производствени звена или сектори по чл. 42 от ЗХУ

Основна цел	Възстановяване 50 % от внесените от работодателя осигурителни вноски за ДОО, ЗЗО, ДЗПО за работещите по трудово правоотношение лица в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази по чл. 50, ал. 1 от ЗХУ и производствени звена или сектори по чл. 42 от ЗХУ.	
Целева група	Работодатели в специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, трудово-лечебни бази и производствени звена или сектори	
Подцели	<p>1. Осигуряване на средства за инвестиции и подходяща работна среда за хората с трайни увреждания и подкрепящия ги персонал</p> <p>2. Осигуряване на средства за рехабилитация на хората с трайни увреждания</p>	

	<p>3. Осигуряване на средства за социална интеграция на хората с трайни увреждания</p> <p>4. Извършване на периодичен контрол за целесъобразно разходване на средствата от възстановените осигурителни вноски</p>	
Дейности по изпълнение на целите	<p>1. Приемане и обработване на постъпилите от специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази и производствени звена или сектори документи, необходими за възстановяване на 50 на сто от внесените от работодателите осигурителни вноски.</p> <p>2. Извършване на проверка в регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания, относно валидността на регистрация на всяко специализирано предприятие и кооперация.</p> <p>3. Изготвяне на предложение за възстановяване на 50 на сто от внесените осигурителни вноски след извършване на всички необходими проверки.</p> <p>4. Консултиране на клиентите на АХУ по въпроси, относно възстановяването на 50 на сто от внесените от специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания осигурителни вноски.</p> <p>5. Извършване на периодичен контрол за целесъобразното изразходване на възстановените осигуровки.</p> <p>6. Проверки в НАП и АЗ по служебен път.</p>	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани резултати	<p>1. Осигуряване или разширяване на производство, технологично обновление и достъп до работното място на хората с трайни увреждания.</p> <p>2. Осигурена медицинска и трудова терапия, профилактика и осигуряване на медицински изделия и лекарствени продукти на хората с трайни увреждания.</p> <p>3. Осигурено обучение и технически средства, специализирана литература и транспорт за хората с трайни увреждания.</p> <p>4. Целесъобразно изразходване на предоставените средства по предназначение.</p>	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция „ПВХУ”, Директор на дирекция „АПФИО”	

II. Програма “Стимулиране на заетостта на хората с увреждания в обичайна работна среда“

1. Национална програма за заетост на хората с увреждания

Основна цел	Насърчаване и подпомагане на работодателите, съответно органите по назначаване, за създаване на условия за заетост, наемане на работа и/или повишаване на пригодността за заетост на хората с трайни увреждания.	
Целева група	Работодатели/органи по назначаване от обичайна работна среда, които осигуряват заетост за хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст.	
Подцели	<p>1. Осигуряване на достъп до работно място на човек с трайно увреждане;</p> <p>2. Приспособяване на работно място за човек с трайно увреждане;</p> <p>3. Оборудване на работно място за човек с трайно увреждане;</p>	

	4. Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие на човек с трайно увреждане.	
Дейности по изпълнение на целите	<p>1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на Националната програма.</p> <p>2. Подготовка на пакет документи с предложение за изменение и допълнение на Националната програма за заетост на хора с увреждания съгл. чл. 44, ал. 1 от ЗХУ, ведно с Методика за отпускане на средства за финансиране на работодатели, съответно органи по назначаване и приложенията към нея и внасянето им в за утвърждаване от Министъра на труда и социалната политика.</p> <p>3. Публикуване на интернет страницата на АХУ на информация за кандидатстване и подбор на постъпили проектни предложения на работодатели, съответно органи по назначаване от обичайна работна среда.</p> <p>4. Финансиране на спечелилите проекти на траншове на основание сключени договори и съобразно изискванията на Националната програма за заетост на хората с увреждания.</p> <p>5. Извършване на регулярен контрол по изпълнението на финансираните проекти на работодатели, съответно органи по назначаване от обичайна работна среда.</p> <p>6. Осъществяване на обратна връзка с бенефициентите с цел събиране на информация за въздействието на програмата.</p>	<p>Срок – постоянен Срок – до 10.01.2020г.</p> <p>Срок – до 31.03.2020 г.</p> <p>Срок – до 18.12.2020г.</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани резултати	<p>1. Открити нови работни места за хора с трайни увреждания в обичайна работна среда;</p> <p>2. Осигурени подходящи условия на труд за хора с трайни увреждания в обичайна работна среда;</p> <p>3. Повишена пригодност за заетост на хората с трайни увреждания;</p> <p>4. Осигурена устойчива заетост на хората с трайни увреждания;</p> <p>5. Увеличен брой работодатели, наемащи безработни хора с трайни увреждания;</p> <p>6. Пълноправно включени хора с трайни увреждания в работоспособна възраст в обществения живот.</p>	
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “Пълноправно включване на хората с увреждания”, Директор на дирекция “АПФИО”	

2. Услуги по възстановяване 30% от внесените от работодател, съответно орган по назначаване по чл. 45 от ЗХУ осигурителни вноски за ДОО, ЗЗО, ДЗПО за работодатели, на които е осигурено финансиране по чл. 44 от ЗХУ

Основна цел	Възстановяване 30% от внесените от работодател, съответно орган по назначаване по чл. 45 от ЗХУ осигурителни вноски за ДОО, ЗЗО, ДЗПО за наетите хора с увреждания в съответната организация, в случай че същата не използва преференции по реда на Закона за насърчаване на заетостта.	
Целева група	Работодатели, съответно органи по назначаване по чл. 45 от ЗХУ	
Подцели	<p>1. Осигуряване на средства за инвестиции и подходяща работна среда за хората с увреждания</p> <p>2. Осигуряване на средства за рехабилитация</p>	

	3. Осигуряване на средства за социална интеграция	
Дейности по изпълнение на целите	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приемане и обработване на постъпилите документи, необходими за възстановяване на 30 на сто от внесените от работодателите осигурителни вноски. 2. Изготвяне на предложение за възстановяване на 30 на сто от внесените осигурителни вноски след извършване на всички необходими проверки. 3. Консултиране на клиентите на АХУ по въпроси, относно възстановяването на 30 на сто от внесените осигурителни вноски. 4. Извършване на периодичен контрол за целесъобразното изразходване на възстановените осигуровки. 	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани резултати	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създадено или разширено производство, технологично обновление и достъп до работното място 2. Осигурена медицинска и трудова терапия, профилактика и осигуряване на медицински изделия и лекарствени продукти 3. Осигурено обучение и технически средства, специализирана литература и транспорт. 4. Целесъобразно изразходване на предоставените средства по предназначение 	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция „ПВХУ”, Директор на дирекция „АПФИО”	

III. Програма „Започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с трайни увреждания”

Основна цел	Осигуряване на заетост на хора с увреждания, с оглед преодоляване на социалната им изолация, пълноправното им включване в обществото и създаване на предпоставки за независим и достоен живот.	
Целева група	Хора с трайни увреждания	
Подцели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развиване на предприемаческите умения на хората с увреждания. 2. Стимулиране на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания. 3. Осигуряване на трудови доходи и подобро качество на живот на хората с увреждания. 	
Дейности по изпълнение на целите	<ol style="list-style-type: none"> 1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата. 2. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти на хора с увреждания за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност. 3. Финансиране на спечелилите конкурса проекти на трансове на основание сключени договори и съобразно изискванията на действащата методика. 4. Извършване на регулярен контрол по изпълнение на финансираните проекти за самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания. 5. Осъществяване на обратна връзка с бенефициентите с цел събиране на информация за въздействието на програмата. 	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – до 17.01.2020г.</p> <p>Срок – до 18.12.2020г.</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани	1. Осигурени трудови доходи и подобро качество на живот на	

резултати	<p>хората с увреждания.</p> <p>2. Открити нови работни места за хора с увреждания.</p> <p>3. Намален броя на безработните хора с увреждания.</p> <p>4. Пълноправно включване на хората с увреждания в обществения живот.</p>	
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция "ПВХУ", Директор на дирекция "АПФИО"	

IV. Програма „Стимулиране на неправителствения сектор за създаване на условия за социално приобщаване на хората с увреждания“

Основна цел	Постигане на ефективно пълноправно включване на хората с увреждания във всички сфери на обществения живот чрез рехабилитация и интеграция на хората с увреждания	
Целева група	Юридически лица, регистрирани по Закона за юридическите лица с нестопанска цел за извършване на обществено полезна дейност, както и национално представените организации на хора с увреждания, регистрирани по Закона за кооперациите	
Подцели	<ol style="list-style-type: none"> Осигуряване на професионално обучение и рехабилитация на хора с увреждания с оглед създаване и/или повишаване възможностите и мотивацията им за трудова реализация. Създаване на предпоставки за пълноценна рехабилитация и пълноправно включване на хората с увреждания. Осигуряване на равни възможности за хората с увреждания за култура, спорт, туризъм. Разработка на материали, помагала, наръчници и други, подпомагащи работата на и с хора с трайни увреждания, тяхното адаптиране и интеграция. Организиране на панаири, специализирани трудови борси, икономически форуми и събития, насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания като пълноправни граждани. 	
Дейности по изпълнение на целите	<ol style="list-style-type: none"> Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти на неправителствени организации на и за хора с увреждания съгласно изискванията на действащата Методика. Финансиране на спечелилите проекти на траншове на основание сключени договори и изискванията на методиката. Осъществяване на регулярен контрол по изпълнение на финансираните проекти. Осъществяване на обратна връзка с бенефициентите с цел събиране на информация за въздействието на програмата. 	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – до 17.01.2020г.</p> <p>Срок – до 18.12.2020г.</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани резултати	<ol style="list-style-type: none"> Пълноправно включени хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани от НПО. Пълноценно рехабилитирани хора с трайни увреждания. Осигурени социални услуги в общността от НПО. 	

	<p>4. Придобити умения, които дават възможност за по-голяма самостоятелност на хората с увреждания.</p> <p>5. Променени обществените възприятия за хората с увреждания като пълноправни граждани в икономическия и обществен живот на страната.</p>	
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция "ПВХУ", Директор на дирекция "АПФИО".	

V. Програма "Изграждане на достъпна среда за хората с увреждания"

Основна цел	Постигане на ефективно пълноправно включване на хората с увреждания в културния, обществен и спортния живот на страната, чрез изграждане на достъпна архитектурна среда на културни, исторически, спортни обекти.	
Целева група	Организации, регистрирани по българското законодателство и притежаващи или стопанисващи културни, исторически и спортни обекти.	
Подцели	<p>1. Създаване на предпоставки за активно пълноправно включване на хората с увреждания в културния, обществен и спортен живот на страната.</p> <p>2. Приобщаване на хората с увреждания от всички възрасти към съвременните културни ценности, исторически забележителности и спортни постижения и прояви.</p> <p>3. Осигуряване на равни възможности за хората с увреждания за култура и спорт.</p>	
Дейности по изпълнение на целите	<p>1. Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата.</p> <p>2. Стартиране на конкурсна процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти за достъпна.</p> <p>3. Финансиране на спечелилите конкурса проекти на траншове на основание сключени договори и изискванията на действащата методиката.</p> <p>4. Осъществяване на регулярен контрол по изпълнение на финансираните проекти.</p> <p>5. Осъществяване на обратна връзка с бенефициентите с цел събиране на информация за въздействието на програмата.</p>	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – до 17.01.2020г.</p> <p>Срок – до 18.12.2020г.</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани резултати	<p>1. Изградени достъпни културни, исторически, спортни обекти.</p> <p>2. Преодоляна изолация на хората с увреждания, чрез активното им социално включване в обществения живот.</p>	
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция "ПВХУ", Директор на дирекция "АПФИО"	

VI. Програма „Създаване на центрове за защитена заетост за хора с множество трайни увреждания”

Основна цел	Осигуряване на заетост за хора с множество трайни увреждания, съгласно чл. 51 от ЗХУ.	
Целева група	Организации, регистрирани по действащото законодателство	
Подцели	<ol style="list-style-type: none"> Осигуряване на възможност хората с множество трайни увреждания за извършване на продуктивна дейност. Предоставяне на минимален пакет от подкрепящи услуги, свързани с конкретните работни места, които да подпомагат създаването и поддържането на защитената заетост. 	
Дейности по изпълнение на целите	<ol style="list-style-type: none"> Извършване на консултации по изготвяне на проектите и популяризиране на програмата. Стартиране на процедура за приемане, оценяване и класиране на проекти. Финансиране на класираните се проекти на основата на сключени договори. Извършване на регулярен контрол по изпълнението на финансираните проекти за създаване на центрове за защитена заетост. Осъществяване на обратна връзка с бенефициентите с цел събиране на информация за въздействието на програмата. 	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – до 17.01.2020г.</p> <p>Срок – до 18.12.2020г.</p> <p>Срок – Постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани резултати	<ol style="list-style-type: none"> Създадени два центъра за защитена заетост за хора с множество трайни увреждания. Осигурени възможности за хората с множество трайни увреждания за извършване на продуктивна дейност. Пълноправно включени хора с множество трайни увреждания в обществения живот. 	
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “ПВХУ”, Директор на дирекция “АПФИО”	

VII. Услуги по вписване в Регистъра на лицата, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания

Основна цел	Законосъобразно водене и поддържане на Регистъра на лицата, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания	
Целева група	Лицата, осъществяващи дейности по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания	
Подцели	<ol style="list-style-type: none"> Законосъобразно вписване и заличаване в Регистъра. Водене, поддържане и актуализиране на Регистъра. Осъществяване на контрол по спазване нормативно утвърдените изисквания и критерии по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хора с 	

	увреждания, съобразно изисквания.	
Дейности по изпълнение на целите	1. Водене в Агенцията за хората с увреждания на регистър на лицата, осъществяващи дейност по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения за хората с увреждания и медицински изделия, посочени в списъците по чл. 61, ал. 1 от Закона за хората с увреждания. 2. Осъществяване на регулярен контрол на търговците на дребно за спазване критериите и изискванията по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения за хората с увреждания и медицински изделия и прилагане на предвидените административно-наказателни мерки, при установени нарушения.	Срок – постоянен Срок – постоянен
Очаквани резултати	1. Законосъобразно воден и поддържан регистър на лицата, осъществяващи дейности по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия. 2. Осъществен контрол по спазване на нормативно утвърдените изисквания и критерии по предоставяне на помощни средства, приспособления и съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания, съобразно изисквания.	Срок – постоянен
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция „АПФИО”, Директор на дирекция „ПВХУ”	

VIII. Поддържане и актуализация на информационната система за хората с увреждания

Основна цел	1. Поддържане и актуализация на модулите в информационната система, свързани с изпълнението на активните политики на АХУ. 2. Наблюдение и Анализ на социално-икономическия статус на хората с увреждания с оглед ефективно планиране на дейностите, свързани със задоволяване на индивидуалните потребности от образование, заетост, медицинска рехабилитация и социална интеграция и за разработване на секторни политики чрез информационната система. 2. Администриране на възможността за достъпване на електронно досие (профил) на всеки човек с увреждане чрез ПИК на НОИ.	Срок – постоянен Срок – постоянен Срок – постоянен
Целева група	Администрацията на АХУ и хората с трайни увреждания, независимо от възраст, физическо, сетивно, умствено или психическо увреждане, което затруднява социалното им интегриране и участие в обществения живот, възможностите им за общуване и обучение или трудовата им реализация.	
Подцели	1. Адаптиране на системата и информацията в нея, отнасяща се до дейността на Агенцията към новите нормативни изисквания. 2. Осъвременяване начина на взаимодействие между административните органи за предоставяне на данни, отнасящи се до хората с увреждания. 3. Осигуряване на възможност за достъп на лица с увреждания до данните, налични за тях в различни институции - първични администратори на данни. 4. Повишаване административния капацитет на АХУ.	Срок – постоянен Срок – постоянен Срок – постоянен Срок – постоянен

Дейности по изпълнение на целите	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поддържане на публичен регистър на специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания. 2. Поддържане на публичен регистър на лицата, осъществяващи дейности по предоставяне на медицински изделия и помощни средства, приспособления и съоръжения за хората с увреждания 3. Събиране на информация и оформяне на досиета на всички бенефициенти на Агенцията по различните програми за финансиране на проекти чрез модулите на информационната система. 4. Поддържане на актуална информацията за водените дела от АХУ. 5. Осъществяване на координация и взаимодействие със заинтересованите ведомства и организации във връзка с подписване и изпълнение на споразумения за обмен на данни. 6. Периодично тестване на достъпа на хората с увреждания до профила им. 	<p>Срок – постоянен.</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Очаквани резултати	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прецизирано изпълнение на държавната политика за пълноправното включване на хората с увреждания. 2. Ефективно използване на финансовия ресурс за изпълнение на политиката за правата на хората с увреждания. 3. Установяване реалното състояние на социално-икономически статус на хората с увреждания. 4. Разработени автоматизирани процеси за визуализиране на данни от първични администратори на данни 5. Осъществена свързаност на заинтересовани администрации. 	
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “ПВХУ”, Директор на дирекция “АПФИО”	

IX. Изготвяне и представяне на министъра на труда и социалната политика на 6-месечни и годишни отчети за изпълнението на политиката за правата на хората с увреждания

Основна цел	Събиране на данни от централните и териториалните органи на изпълнителната власт, на базата на които се изготвят и представят на министъра на труда и социалната политика на 6-месечни и годишни отчети с цел наблюдение за изпълнението на политиката за правата на хората с увреждания.	Срок – постоянен
Целева група	Всички централни и териториални органи на изпълнителната власт.	Срок – постоянен
Подцели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подобряване в планирането, следенето и оценката по изпълнението на държавната политика с цел пълноправно включване на хората с увреждания чрез постоянно поддържана от заинтересованите държавни институции координация. 2. Увеличаване на възможността на АХУ да анализира и координира изпълнението на държавната политика за хората с увреждания. 	<p>Срок – постоянен</p> <p>Срок – постоянен</p>
Дейности по изпълнение на целите	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осъществяване на координация и взаимодействие със заинтересованите ведомства и организации във връзка с подаване на данни. 2. Периодично обработване на постъпилата от различните институции 	<p>Срок – постоянен.</p> <p>Срок –</p>

	информация. 3. Осигуряване на достъп на хората с увреждания до наличните данни.	постоянен Срок – постоянен
Очаквани резултати	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прецизирано планиране на държавната политика за интеграция на хората с увреждания. 2. Ефективно използване на финансовия ресурс за изпълнение на политиката за правата на хората с увреждания. 3. Установяване реалното състояние на социално-икономически статус на хората с увреждания. 4. Осъществена координация на заинтересовани администрации. 	
Прилагаща институция	АХУ	
Отговорни лица за изпълнение на програмата	Изпълнителен Директор, Главен секретар, Директор на дирекция “ПВХУ”, Директор на дирекция “АПФИО”	

МИНЧО КОРАЛСКИ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

