



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”

Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще”



XUNTA DE GALICIA
Conselleria de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности ”

ПРОТОКОЛ № 3

от дейността на комисия, назначена със Заповед № 0150-0218 от 28.10.2014 г., за разглеждане, оценка и класиране на получените оферти в откритата процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Определяне на приложимостта и внедряване на добри практики за защитена заетост за хора с увреждания в България” в изпълнение на проект BG 051PO001-7.0.02.0009” в изпълнение на договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” № BG 051PO001-7.0.02.009-C0001

Днес, 15.11.2014 г., в сградата на Агенцията за хората с увреждания /АХУ/, заседателна зала в 10:00 часа продължи работа комисията за провеждане на откритата процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Определяне на приложимостта и внедряване на добри практики за защитена заетост за хора с увреждания в България” в изпълнение на проект BG 051PO001-7.0.02.0009” в изпълнение на договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” № BG 051PO001-7.0.02.009-C0001, открит с решение № 0150-03 от 23.09.2014 г. Комисията, назначена със Заповед № 0150-0218 от 28.10.2014 г. на изпълнителния директор на АХУ в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

В *м.л. 3311* Цанкова- външен експерт по чл. 34, ал. 3 от ЗОП и правоспособен юрист

Членове:

1. *м.л. 3311* Елицина-Атанасова- външен експерт;

2. *м.л. 3311* Димова-Кайнакчиева- външен експерт.

I. Комисията пристъпи към разглеждане и оценяване на техническото предложение на допуснатия до етап № 2 участник

Комисията установи, че допуснатия до този етап участник е представил техническо предложение съгласно утвърдения от Възложителя образец № 2. Липсват основания за отстраняване на участника на етап разглеждане на техническите предложения.

Участникът е направил следните предложения: Представяне на участника; Обосновка на участника по отношение изпълнението на поръчката; Разбиране на участника за проекта и поръчката; Стратегия на участника по отношение на изпълнението на поръчката; Цели и обхват на дейност 1; Методология за изпълнение на дейност 1; Цели и обхват на дейност 2; Методология за изпълнение на дейност 2; Цели и обхват на дейност 3; Методология за изпълнение на дейност 3; Цели и обхват на дейност 4; Методи и инструменти за изпълнение на дейност 4; Цели и обхват на дейност 5 (Допълнителни дейности); Методология за изпълнение на дейност 5; Работен график –



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще”



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности”

общ график и графици по отделните дейности; Организация и план на изпълнението; Предложение с мерки за управление на рисковете -Обекти на управлението на риска, предпоставки, рискове, стратегии и мерки за управление на риска; Координация и управление на качеството

В съответствие с разпоредбата на чл. 69а, ал. 2 от ЗОП на заседания, проведени се на 15.11.2014 г. и 23.11.2014 г., комисията пристъпи към оценяване на предложението на участника.

По всяка от позициите комисията извърши оценяване по показател 1 от методиката „Техническа оценка“ (ТИП), включващ показателите П1 - Показател за качеството на предложението и методологията за изпълнение на техническото задание; П2 - Показател за управление на риска и ПЗ - Показател за срок на изпълнение на поръчката и направи техническа оценка за допуснатия участник. Всеки член на комисията състави и подписа отделна таблица „Лист за индивидуална оценка”, неразделна част от настоящия протокол, в която се съдържат оценките и мотивите.

II. След като приложи утвърдената и влязла в сила методиката за оценка комисията, постави следните оценки на техническото предложение на участника:

№	Участник	Показател 1: „Техническа оценка” (ТИП)
1.	Обединение „Защитена заетост за хора с увреждания”	66,67

III. След извършване на оценяването комисията взе решение да покани участника за отваряне на ценовата оферта на 28.11.2014г. от 14.00 часа в сградата на Агенцията за хората с увреждания. До участника следва да бъде изпратено писмо, с което ще бъде уведомен за датата и часа на откритото заседание по отваряне на ценовото предложение.

Комисията приключи своята работа в закрито заседание на 23.11.2014 г.

Настоящият протокол е съставен и подписан от членовете на комисията на 23.11.2014 г.

Председател на комисията:

and 3312
.....
(В *and 3312* Данкова)

Членове на комисията:

1..... *and 3312*
.....
(Л. *and 3312* Елицина-Атанасова)

2. *and 3311*
.....
(П. *and 3311* Димова-Кайнакчиева)



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

ЛИСТ ЗА ИНДИВИДУАЛНА ОЦЕНКА

Открита процедура по ЗОП за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Определяне на приложимостта и внедряване на добри практики за защитена заетост за хора с увреждания в България“, открита с Решение № 0150-03/23.09.2014 г., Уникалният номер на поръчката в Регистъра на Агенцията за обществени поръчки е 02753-2014-0002

Име/Наименование на участник № Обединение „Защитена заетост за хората с увреждания“:					
ПОКАЗАТЕЛ	Три степенна скала за оценка (точки)	Присъдени точки (к.2)	Коеф. за тежест (к.3)	Обща оценка (к.2 * к.3)	Обосновка на дадените точки
II ПОКАЗАТЕЛ ЗА КАЧЕСТВОТО НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО И МЕТОДОЛОГИЯТА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ТЕХНИЧЕСКОТО ЗАДАНИЕ					
1. Обосновка	минимум 2; максимум 6	4	6	24	За всяка една от дейностите участникът е предложил план за изпълнението им. Всяка дейност е представена на под-дейности, които са

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз
Агенция за
хората с увреждания



Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consejería de
Trabajo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности ”

					<p>подробно обосновани като начин на изпълнение, резултати, времетраене, инструменти, които ще се използват и подхода на работа. Участникът обръща и специално внимание на необходимостта от провеждане на интервюта и в други институции извън АХУ, които имат отношение по въпроса за осигуряване на защитена заетост на хората с увреждания,</p>
--	--	--	--	--	---

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за събържането на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за
хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

					<p>нормативен документ, възможностите за промени в този документ, неговото значение и взаимозависимост от други подобни документи, но не е направил изборяване на някои от основните стратегически и нормативни документи за анализ, които се отнасят за хората с увреждания.</p>
<p>2. Стратегия за изпълнение на поръчката</p>	<p>минимум 2; максимум 6</p>	<p>6</p>	<p>4</p>	<p>24</p>	<p>Участникът е представил ясно и подробно описание на процеса на</p>



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

					<p>управление на изпълнението на договора. Описал е конкретната организация за комуникация с Възложителя, като е предложил цялостния процес на комуникация. Участникът много подробно е разписал графика за изпълнение на всяка една от заложите дейности. Предложението за изпълнение е подробно и обособено.</p>
Обща оценка за III (max 60 т.)	*	*	*	48	

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз
Агенция за
хората с уязвимости



Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заеост – опит, иновации и възможности“

П2 – ПОКАЗАТЕЛ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА	Петстепенна скала за оценка (точки)	Присъдени точки	Коеф. за тежест	Обща оценка	Обосновка на дадените точки
1. Участникът не е идентифицирал никакви рискове и не е предложил мерки за третирането им.	0		1		
2. Участникът е идентифицирал част от дефинираните от Възложителя рискове и е предложил мерки за тяхното третиране, които водят до намаляването на действието им. Но участникът не е отчел причините за възникване на опасностите или не е обосновал предимствата на предложените от него мерки или не е направил оценка на тяхната ефективност.	8	8	1	8	Участникът е описал подробно стъпките в процеса на управление на риска. Участникът е идентифицирал 6 предпоставки на етап планиране. Участникът е идентифицирал рисковете, направил е оценка на вероятността даден риск да възникне и евентуалното

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с уязвимости и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001
„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

му въздействие върху обектите на наблюдение. Участникът е предложил действия за управление на рисковете чрез анти-рискови мерки, включващи вероятност, слокове, качество, бюджет.					
Предложил е мерки, които водят до минимизиране на всеки един от рисковете.					
Участникът обаче не е направил оценка на тяхната ефективност.					

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

3. Участникът е идентифицирал част от дефинираните от Възложителя рискове и е предложил мерки за тяхното третиране, които водят до намаляването на действието им. Отчет е причините за възникване на опасностите. Обосновал е предимствата на предложените от него мерки и е направил оценка на тяхната ефективност..	16	1					
4. Участникът е идентифицирал всички дефинирани от Възложителя рискове. Предложил е мерки, които водят до намаляване на рисковете, но не е отчетел причините за възникване на опасностите или не е обосновал предимствата на предложените от него мерки или не е направил оценка на тяхната ефективност.	24	1					



Европейски съюз
Агенция за
хората с увреждания



Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

<p>5. Участникът е идентифицирал и предложил мерки за третиране на всички дефинирани от Възложителя рискове, които водят до намаляване на рисковете. Отчет е причините за възникване на опасностите. Обосновал е предимствата на предложените от него мерки и е направил оценка на тяхната ефективност.</p>	<p>32</p>	<p>8</p>	<p>1</p>	<p>8</p>	<p>Предложеният срок за изпълнение на поръчката е 34 календарни седмици или 7 месеца и 23 календарни дни. Определени</p>
<p>Оценка за П2 (max 32 т.)</p>	<p>*</p>	<p>8</p>	<p>*</p>	<p>8</p>	
<p>П3 - Срок на изпълнение на поръчката.</p>	<p>Четиристепенна скала за оценка (точки)</p>				
<p>Съкратен с една седмица</p>	<p>4</p>				
<p>Съкратен с две седмици</p>	<p>8</p>				
<p>Съкратен с три седмици</p>	<p>12</p>				
<p>Съкратен с четири седмици</p>	<p>16</p>				
<p>Оценка за П3 (max 16 т.)</p>		<p>16</p>		<p>16</p>	

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

Показател	ТИП /обща оценка на техническото предложение/ ТИП = [(П1 + П2 + ПЗ) / 108] * 100	48+8+16				ят срок от възложителя е 9 месеца за изпълнение на поръчката.
						66,67

20.12.2014

Дата:

Име и фамилия на член на комисия:

В *Иванкова*



Европейски съюз



Агенция за
хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar

Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

ЛИСТ ЗА ИНДИВИДУАЛНА ОЦЕНКА

Открита процедура по ЗОП за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Определяне на приложимостта и внедряване на добри практики за защитена заетост за хора с увреждания в България”, открита с Решение № 0150-03/23.09.2014 г., Уникалният номер на поръчката в Регистъра на Агенцията за обществените поръчки е 02753-2014-0002

Име/Наименование на участник № 1: Обединение „Защитена заетост за хората с увреждания“

ПОКАЗАТЕЛ	Три степенна скала за оценка (точки)	Присъдени точки (к.2)	Коеф. за тежест (к.3)	Обща оценка (к.2 * к.3)	Обосновка на дадените точки
III ПОКАЗАТЕЛ ЗА КАЧЕСТВОТО НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО И МЕТОДОЛОГИЯТА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ТЕХНИЧЕСКОТО ЗАДАНИЕ					
1. Обосновка	минимум 2; максимум 6	4	6	24	Предложението е добре обосновано. Съобразени са изискванията за логическа

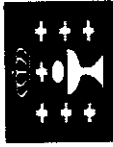
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз
Агенция за
хората с увреждания



Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за
хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

					<p>екип, което е гаранция за постигане целите на проекта.</p> <p>Представените доказателства за изпълнимост са съпътствани от някои непълноти.</p> <p>Не са набелязани основните стратегически и нормативни документи за анализ, които се отнасят за хората с увреждания и конкретно до заетостта им.</p> <p>Тяхното отразяване и коментар в предложението би засилило обособката и</p>
--	--	--	--	--	---

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.

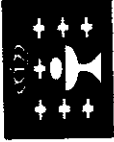


Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

					<p>зadълбоченото познаване на материята в областта на защитената заетост от страна на участника. Не са спазени напълно изискванията за степен на оценката на риска и непълнота в обновенката по т. 8 от Техническото задание.</p>
<p>2. Стратегия за изпълнение на поръчката</p>	<p>минимум 2; максимум 6</p>	<p>6</p>	<p>4</p>	<p>24</p>	<p>Предложената стратегия съдържа подробно описание на подхода, методологията, на конкретните действия, на методите и</p>

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

Обща оценка за III (max 60 т.)	*	*	*	48	системите за гарантиране изпълнението на поръчката. Описани са конкретните задължения и отговорности на експертите. Предложени са и допълнителни ресурси.
П2 – ПОКАЗАТЕЛ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА	Петстепенна скала за оценка (точки)	Присъдени точки	Коеф. за тежест	Обща оценка	Обосновка на дадените точки
1. Участникът не е идентифицирал никакви рискове и не е предложил мерки за третирането им.	0	1			Участникът е отчетел всички определени от възложителя рискове, ОТНОСНО ТЯХНОТО
2. Участникът е идентифицирал част от дефинираните от Възложителя рискове и е предложил мерки за тяхното третиране, които водят до намаляването на действието им. Но участникът не е отчетел причините за възникване на опасностите или не е обосновал предимствата на предложените от него мерки или не е направил оценка на	8	8	1	8	Участникът е отчетел всички определени от възложителя рискове, ОТНОСНО ТЯХНОТО

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз
Агенция за
хората с уреждания



Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

<p>Тяхната ефективност.</p>																																																															
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с уреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

						ефективност.
3. Участникът е идентифицирал част от дефинираните от Възложителя рискове и е предложил мерки за тяхното третиране, които водят до намаляването на действието им. Отчет е причините за възникване на опасностите. Обосновал е предимствата на предложените от него мерки и е направил оценка на тяхната ефективност.	16	1				
4. Участникът е идентифицирал всички дефинирани от Възложителя рискове. Предложил е мерки, които водят до намаляване на рисковете, но не е отчетел причините за възникване на опасностите или не е обосновал предимствата на предложените от него мерки или не е направил оценка на тяхната ефективност.	24	1				
5. Участникът е идентифицирал и предложил мерки за третиране на всички дефинирани от Възложителя рискове, които водят до намаляване на рисковете. Отчетел е причините за възникване на опасностите. Обосновал е предимствата на предложените от него мерки и е направил оценка на тяхната ефективност.	32	1				
Оценка за П2 (max 32 т.)	*	*	8		8	
П3 - Срок на изпълнение на поръчката.	Четиристепенна скала за оценка (точка)					
Съкратен с една седмица	4					



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

Съкратен с две седмици	8					
Съкратен с три седмици	12					
Съкратен с четири седмици	16					
Оценка за ПЗ (max 16 т.)					16	Участникът е определил срок за изпълнение на поръчката 34 календарни седмици или 7 месеца и 23 календарни дни, а възложителят дава срок от 9 месеца за изпълнение на поръчката. Участникът е съкратил срока с четири седмици.
Показател ТИП /обща оценка на техническото предложение/ ТИП = [(П1+ П2 + ПЗ) / 108] *100	48+8+16				66,67	

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.

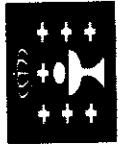


Европейски съюз



Агенция за
хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

Дата:

Име и фамилия на член на комисия:

Л. *Елицина-Атанасова*

21.12.2014



Европейски съюз
Агенция за
хората с увреждания



Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

ЛИСТ ЗА ИНДИВИДУАЛНА ОЦЕНКА

Открита процедура по ЗОП за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Определяне на приложимостта и внедряване на добри практики за защитена заетост за хора с увреждания в България“, открита с Решение № 0150-03/23.09.2014 г., Уникалният номер на поръчката в Регистъра на Агенцията за обществени поръчки е 02753-2014-0002

Име/Наименование на участник № Обединение „Защитена заетост за хората с увреждания“:					
ПОКАЗАТЕЛ	Три степенна скала за оценка (точки)	Присъдени точки (к.2)	Коеф. за тежест (к.3)	Обща оценка (к.2 * к.3)	Обосновка на дадените точки
<p>П1 ПОКАЗАТЕЛ ЗА КАЧЕСТВОТО НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО И МЕТОДОЛОГИЯТА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ТЕХНИЧЕСКОТО ЗАДАНИЕ</p> <p>1. Обосновка</p>	<p>минимум 2; максимум 6</p>	4	6	24	<p>Участникът е представил добре обосновано предложение. Той е обвързал логически и последователно отделните части на техническата</p>

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar



Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

					оферта. Подробно е описан обхватът на дейностите, които са разбити на под-дейности. Основните стратегически и нормативни документи за анализ, които се отнасят за хората с увреждания и конкретно до заетостта им обаче набелязани в офертата. Тяхното отразяване би довело още до повече убеждаване за задълбочено познаване на материята в областта на
--	--	--	--	--	--

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar

Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – олит, иновации и възможности“

защитената заетост.	Участникът ясно и точно е описал стратегията и действията, които е предприел за нейното изпълнение. Описал е конкретната организация за комуникация с Възложителя и е представил план график за всяка една от дейностите.	защитената заетост.	Участникът ясно и точно е описал стратегията и действията, които е предприел за нейното изпълнение. Описал е конкретната организация за комуникация с Възложителя и е представил план график за всяка една от дейностите.	защитената заетост.	Участникът ясно и точно е описал стратегията и действията, които е предприел за нейното изпълнение. Описал е конкретната организация за комуникация с Възложителя и е представил план график за всяка една от дейностите.	защитената заетост.	Участникът ясно и точно е описал стратегията и действията, които е предприел за нейното изпълнение. Описал е конкретната организация за комуникация с Възложителя и е представил план график за всяка една от дейностите.	защитената заетост.	Участникът ясно и точно е описал стратегията и действията, които е предприел за нейното изпълнение. Описал е конкретната организация за комуникация с Възложителя и е представил план график за всяка една от дейностите.
2. Стратегия за изпълнение на поръчката	минимум 2; максимум 6	6	4	24	48	*	*	*	*
Обща оценка за III (max 60 т.)									
P2 – ПОКАЗАТЕЛ ЗАУПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА									
Петстепенна скала за оценка (точки)									
Коеф. за тежест									
Обща оценка									
Обсновака на дадените точки									

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.



Европейски съюз



Агенция за
хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar

Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

<p>1. Участникът не е идентифицирал никакви рискове и не е предложил мерки за третирането им.</p>	0		1		
<p>2. Участникът е идентифицирал част от дефинираните от Възложителя рискове и е предложил мерки за тяхното третиране, които водят до намаляването на действието им. Но участникът не е отчел причините за възникване на опасностите или не е обосновал предимствата на предложените от него мерки или не е направил оценка на тяхната ефективност.</p>	8	8	1	8	<p>Подробно са разписани стъпките в процеса на управление на риска, шест предпоставки на етап планиране и обектите за наблюдение. Идентифициран и са част от дефинираните от възложителя по групи рискове. На тях е определена вероятността от възникване и въздействието върху обектите на наблюдение. Не е определено ниво на идентифициран</p>

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министърството на труда и социалната политика.

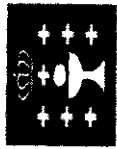


Европейски съюз



Агенция за хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar

Европейски социален фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

<p>3. Участникът е идентифицирал част от дефинираните от Възложителя рискове и е предложил мерки за тяхното третиране, които водят до намаляването на действието им.</p> <p><i>Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.</i></p>	16	1			<p>ите рискове по предложената от възложителя тристепенна скала за оценка или по определена от участника такава.</p> <p>Участникът е предложил действия за управление на рисковете чрез анти-рискови мерки.</p> <p>Предложил е мерки, минимизиращи идентифицираните рискове, но не е направена оценка на тяхната ефективност.</p>
---	----	---	--	--	---



Европейски съюз



Агенция за
хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Conseillería de
Traballo e Benestar

Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

Отчет е причините за възникване на опасностите. Обосновал е предимствата на предложените от него мерки и е направил оценка на тяхната ефективност.						
4. Участникът е идентифицирал всички дефинирани от Възложителя рискове. Предложил е мерки, които водят до намаляване на рисковете, но не е отчетел причините за възникване на опасностите или не е обосновал предимствата на предложените от него мерки или не е направил оценка на тяхната ефективност.	24	1				
5. Участникът е идентифицирал и предложил мерки за третиране на всички дефинирани от Възложителя рискове, които водят до намаляване на рисковете. Отчетел е причините за възникване на опасностите. Обосновал е предимствата на предложените от него мерки и е направил оценка на тяхната ефективност.	32	1				
Оценка за П2 (max 32 т.)	*	*	*	*	8	
П3 - Срок на изпълнение на поръчката.	Четири- пенна скала за оценка (точки)					Срокът за изпълнение - 34 календарни седмици или 7
Съкратен с една седмица	4					
Съкратен с две седмици	8					
Съкратен с три седмици	12					
Съкратен с четири седмици	16					

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Агенцията за хората с увреждания и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Министерството на труда и социалната политика.

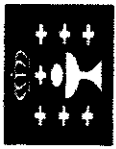


Европейски съюз



Агенция за
хората с увреждания

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
Европейския социален фонд на Европейския съюз
„Инвестира във вашето бъдеще“



XUNTA DE GALICIA
Consellería de
Traballo e Benestar

Европейски социален
фонд

Договор BG 051PO001-7.0.02-0009 – C0001

„Защитена заетост – опит, иновации и възможности“

Оценка за ПЗ (max 16 т.)	Показател ТИП /обща оценка на техническото предложение/ ТИП = [(П1 + П2 + ПЗ) / 108] * 100	48+8+16	16	66.67	месеца и 23 календарни дни. Определеният срок за изпълнение от участника е с 4 седмици по-кратък от посочения от възложителя в документацията за участие.

Дата:

Име и фамилия на член на комисия:

П. Л. Димова-Кайнакчиева
Д. Димов

П. Л. Димов