С П И С Ъ К
ЗА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ НА КОНКУРСА

За длъжността "главен секретар" на Агенция за хората с увреждания (АХУ) обявен със Заповед № 0025-175/09.10.2026 г. на изпълнителния директор на АХУ

I. Таблица за преценка на представените документи

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността:

- образование: висше, образователна степен – магистър;
- професионален опит - 6 години или придобит V старши ранг.

Предпочитана специалност от област на висшето образование - социални, стопански и правни науки, хуманитарни науки и технически науки.

- Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Членовете на комисията разгледаха постъпилите документи на кандидатите за конкурсната длъжност, при което се установи следното:

Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

№	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените	Основание за недопускане

			минимални специфични изисквания за длъжността	
1.	Цвятко Станиславов Станулов	Да	Да	Няма
2.	Ина Давидова Велева	Не	Не са представени официални документи, доказващи нормативно определените минимални изисквания за професионален опит от 6 години за длъжността от Ръководно ниво 3А или придобит V-ти старши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 3 от НПКДА; Номер по ред 7 от КДА
3.	Даниела Димитрова Димитрова	Да	Да	Няма
4.	Катя Ивкова Пламенова-Николова	Да	Представените документи не доказват нормативно определените минимални изисквания за професионален опит от 6 години за длъжността от Ръководно ниво 3А или придобит V-ти старши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА; Номер по ред 7 от КДА
5.	Ирина Пламенова Петрова - Миткова	Да	Представените документи не доказват нормативно определените минимални изисквания за професионален опит от 6 години за длъжността от Ръководно ниво 3А или придобит V-ти старши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 3 от НПКДА; Номер по ред 7 от КДА
6.	Иванка Стоянова Христова	Да	Да	Няма
7.	Валентин Валентинов	Да	Представените	Чл. 20, ал. 2, т.

	Николов		документи не доказват нормативно определените минимални изисквания за професионален опит от 6 години за длъжността от Ръководно ниво 3А или придобит V-ти старши ранг	1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА; Номер по ред 7 от КДА
8.	Цветан Велчев Цветков	Да	Представените документи не доказват нормативно определените минимални изисквания за професионален опит от 6 години за длъжността от Ръководно ниво 3А или придобит V-ти старши ранг	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА; Номер по ред 7 от КДА
9.	Тодор Хараламбиев Ламбев	Да	Да	Няма
10.	Диана Тодорова Стойнова	Да	Да	Няма
11.	Анатоли Васков Великов	Да	Да	Няма
12.	Светослав Илиев Чушков	Да	Да	Няма

а) <u>Допуска до конкурс следните кандидати:</u>

1. Цвятко Станиславов Станулов,
2. Даниела Димитрова Димитрова,
3. Иванка Стоянова Христова,
4. Тодор Хараламбиев Ламбев,
5. Диана Тодорова Стойнова,
6. Анатоли Васков Великов,
7. Светослав Илиев Чушков.

Посочените допуснати кандидати трябва да представят концепция за стратегическо управление на тема: **„Стратегическо управление, координация и модернизация на административните процеси в Агенция за хората с увреждания за осигуряване на ефективно изпълнение на държавната политика за правата на хората с увреждания“** в срок до **17,00 ч. на 11.11.2026 г.**
- лично или чрез пълномощник в сградата в деловодството на Агенция за хората с увреждания на ул. „Софроний Врачански“ № 104-106, гр. София;

- по електронен път на e-mail: ahu@mlsp.government.bg, като в този случай концепция следва да бъдат подписана от кандидата с електронен подпис.

б) <u>Не допуска до конкурса следните кандидати:</u>

№	Име, презиме и фамилия	Основания за недопускане
1.	Ина Давидова Велева	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 3 от НПКДА
2.	Катя Ивкова Пламенова-Николова	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА
3.	Ирина Пламенова Петрова - Миткова	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА
4.	Валентин Валентинов Николов	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА
5.	Цветан Велчев Цветков	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл, във връзка с чл. 2, ал. 2 от НПКДА

II. Определяне на критериите за оценка на концепцията, оценки на защитата на концепцията за стратегическо управление на тема: „Стратегическо управление, координация и модернизация на административните процеси в Агенция за хората с увреждания за осигуряване на ефективно изпълнение на държавната политика за правата на хората с увреждания“ и на интервюто.

1. Препоръчителен обем на концепцията – до 10 стандартни машинописни страници.
2. Критериите за преценка на концепцията са:
- съответствие с темата на концепцията;
- систематизираност и логическа последователност на изложението;
- познаване на нормативната уредба и на спецификата на дейността на АХУ;
- приложимост на концепцията за усъвършенстване на основните процеси в АХУ;
- аргументиране на направените предложения и езикова култура.

3. Всеки член на конкурсната комисия се запознава с писмената концепция на кандидата и я оценява по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.
4. Ако концепцията е преценена като отговаряща на изискванията и оценена с оценка не по-ниска от „4“, кандидатът се допуска до защита на концепцията.
5. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.
6. Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на концепцията и на защитата на концепцията.
7. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно и е допуснат до интервю е най-малко **8**.
8. Коефициентът, с който се умножава резултатът, да бъде „**3**“.
9. Комисията предварително формулира въпроси, които ще бъдат зададени на кандидата, ако бъде допуснат до интервю.

10. Резултатът от интервюто ще се формира като средноаритметична оценка от оценките на всеки един от членовете на комисията. Всяка оценка на член от комисията е средно аритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто.

11. Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминато успешно е **4**.

12. Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто, да бъде **„5“**.

13. Общият резултат на всеки успешно издържал кандидат е сбор от резултата от концепцията и защита на концепцията, умножен по коефициент **„3“** и резултата от интервюто, умножен по коефициент **„5“**.

Допуснатите кандидати следва да се явят за провеждане на конкурса **на 18.11.2026 г. в 10,00 ч.** в сградата на МТСП, в гр. София ул. Триадица № 2, ет. 2, зала 2. Защитата на концепцията и интервюто ще се проведат в същия ден.

Личните данни в настоящия документ са заличени

на основание Регламент (ЕС) 2016/679

Председател на комисията: ……

Евгени Гогушев
Главен секретар на
Министерство на труда и
социалната политика
(определен със Заповед № 0025-177/15.10.2026 г. на изпълнителния директор на АХУ)